

就活ハラスメント防止方針

1. 基本方針

株式会社旭商工社（以下「当社」といいます。）は、すべての求職者が安心して就職活動に参加できる環境の確保を重要な責務と考えています。

当社は、採用活動において、求職者の人格と尊厳を尊重し、公正かつ透明性の高い採用活動を実施します。

採用活動に関与するすべての役職員は、法令および社会規範を遵守し、求職者に対するハラスメント行為や不適切な言動を行いません。

また、当社は、求職者が安心して相談できる体制を整備し、就職活動におけるハラスメントの防止に継続的に取り組みます。

2. 適用範囲

新卒採用、キャリア採用、インターンシップ、会社説明会、面接・面談、リクルーター活動、内定者フォロー、OB・OG 訪問対応その他採用活動全般に適用します。また、当社の役員、従業員、派遣社員および採用活動に関与するすべての者を対象とします。

3. 就活ハラスメントの防止

当社は、求職者に対するあらゆるハラスメント行為を認めません。不適切な質問や発言、私生活への過度な干渉、私的な誘い、威圧的な言動、応募者の自由な意思決定を妨げる行為などを禁止します。

4. 公正な採用活動

応募者の能力、適性および経験等を総合的に評価し、性別、年齢、国籍、出身地、婚姻状況、家庭環境、性的指向・性自認、信条その他の個人的属性を理由とした不当な差別や不利益な取扱いを行いません。

5. 適切な連絡および情報管理

応募者との連絡は会社が認める手段を使用します。個人 SNS や私的な連絡先の交換など、業務上必要性のない個人的な連絡は行いません。また取得した個人情報適切に管理します。

6. 教育および啓発

採用活動に関与する役職員に対し、就活ハラスメント防止、公正採用、個人情報保護およびコンプライアンスに関する教育を継続的に実施します。

7. 相談窓口

採用活動において不適切な言動や対応を受けた場合、または不安や違和感があった場合には、就活ハラスメント相談窓口までご相談ください。

8. 相談者の保護および再発防止

相談者および調査協力者のプライバシーを保護し、相談等を理由とした不利益な取扱いには行いません。問題が確認された場合は適切に対応し、再発防止策を講じます。

【就活ハラスメントに関する相談窓口】

メールアドレス： gsec_soumu@kkamic.co.jp （総務グループ）

制定日：2026 年 10 月 1 日